

Presseinformation

Hamburger statten bayerische Unternehmen mit Schutz bei Berufsunfähigkeit aus

Hamburger Social-Profit-Unternehmen erweitert Angebot // Neue Berufsunfähigkeitsversicherung maßgeschneidert für komplette Branchen // Abschluss bringt auf einen Schlag 19.000 neue Verträge

Hamburg, 26. Juli 2022 – Die Hamburger Pensionsverwaltung verbreitert als Full-Service-Dienstleister für Betriebsrenten ihr Angebot um den Bereich Absicherung bei Berufsunfähigkeit. Das neue Premium-Angebot, das den Namen Berufsschutz Plus trägt, ist bewusst als Lösung für komplette Branchen entwickelt worden. Als Beratungsunternehmen hat das Team aus Hamburg zusammen mit den Tarifparteien dieses Produkt als obligatorische Berufsunfähigkeitsversicherung der bayerischen Milchwirtschaft auf die Beine gestellt und übernimmt zudem die komplette Verwaltung. In dieser Form ist das ein in Deutschland einmaliges Ergebnis und die Milchwirtschaft in Bayern ist die erste Branche, die den Berufsschutz Plus als attraktiven Benefit einführt.

„Mit unserer langjährigen Erfahrung im Bereich Absicherung und betriebliche Altersvorsorge freuen wir uns, mit dem Berufsschutz Plus auch in Sachen Berufsunfähigkeit ein starkes Premium-Produkt bieten zu können“, so Melanie Jura, Vorstand der Hamburger Pensionsverwaltung.

Arbeitgeberleistungen einfach gemacht: Der Berufsschutz Plus ist ein attraktiver Benefit für die Mitarbeiterbindung und im Wettbewerb um qualifiziertes Fachpersonal.

Da der Tarif als Branchenlösung angelegt ist, gestaltet sich die Umsetzung für die Unternehmen leicht. „Als Dienstleister steht für uns auch immer an erster Stelle, Prozesse einfach zu machen“, so Melanie Jura.

Berufsunfähigkeit – häufiger als gedacht: Den eigenen Beruf nicht mehr ausüben zu können ist kein Einzelfall. Laut gesetzlicher Rentenversicherung ist jede vierte Person in Deutschland im Laufe des Arbeitslebens von Berufsunfähigkeit betroffen. Neben Beratung und Verwaltung schult und informiert die Pensionsverwaltung mit einem umfassenden Kommunikationspaket rund um den Berufsschutz Plus.

„Mit unserer schlagkräftigen Inhouse Agentur entwickeln wir individuell passende Kommunikationsstrategien in enger Abstimmung mit den Kunden,“ erklärt Andre Detjens, Manager für Unternehmenskommunikation.

Druckfähiges Bildmaterial zur freien Verwendung



Mustafa Öz

Die Tarifparteien der bayerischen Milchwirtschaft um Mustafa Öz und Marc Helbig entwickelten die bessere Absicherung von Beschäftigten gegen Berufsunfähigkeit zusammen mit dem Team der Hamburger Pensionskasse um Frank Scheer.

Pressekontakt

Hamburger Pensionsverwaltung eG

Andre Detjens

Manager Unternehmenskommunikation

(+49) 40 / 28 01 45-452

a.detjens@hhpv.de

Über die Hamburger Pensionsverwaltung eG // Hamburger Pensionskasse von 1905 VVaG

Die Pensionsverwaltung aus Hamburg ist ein breit aufgestelltes Dienstleistungs- sowie Beratungsunternehmen und arbeitet mit seiner langjährigen Erfahrung als Vorsorgeexperte in Deutschland. Das Social-Profit-Unternehmen gehört zu den größten Verwaltungen von deutschen Pensionseinrichtungen und bietet seine Expertise auf den Gebieten der Direktzusagen, Pensions- und Unterstützungskassen sowie Pensionsfonds an. Einen Schwerpunkt des Unternehmens bilden die Angebote für starke, einfache und effiziente Lösungen im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge.

Die rund 200 Beschäftigten am Standort in Hamburg betreuen die Altersvorsorge für über 4.000 Mitgliedsunternehmen und verwalten über eine Million Vorsorge- bzw. Rentenkonto. Hierzu gehört auch die Hamburger Pensionskasse von 1905 VVaG, eine der größten Firmenpensionskassen in Deutschland, die sich seit 1905 um die Absicherung von Beschäftigten kümmert.

Traditionell ist die Pensionskasse in den Branchen Handel sowie Ernährungsindustrie zuhause. Viele Branchengrößen u.a. ALDI, Coca-Cola, REWE, FERRERO, Bitburger, Krombacher, Deichmann, CECONOMY, Metro und Lindt, vertrauen auf die Expertise des Teams. Im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge planen mehr als

770.000 Beschäftigte ihre Rentenzeit mit den Leistungen der HPK – mit Lösungen für den Vorruhestand, der Rente, bei Erwerbsminderung und zur Absicherung der Familie.

Alle Mitglieder profitieren davon, dass die Hamburger Pensionskasse als Social-Profit-Unternehmen arbeitet, d.h. ohne eigenes Gewinninteresse. Die erreichten Überschüsse werden ausschließlich dafür verwendet, den Mitgliedern und Kunden sichere Leistungen zu bieten.